



Beloningsbeleid Amaska Verzekeringen B.V.

Om te waarborgen dat er nauwkeurig en integer met klanten wordt omgegaan en medewerkers zich niet laten leiden door financiële prikkels, heeft Amaska Verzekeringen B.V. een beloningsbeleid opgesteld.

Beperking risico

Amaska Verzekeringen B.V. hecht er grote waarde aan dat klanten integer, nauwkeurig en transparant geadviseerd en geholpen worden. Medewerkers van Amaska Verzekeringen B.V. mogen zich op geen enkele wijze laten beïnvloeden door een financiële prikkel. Voor Amaska Verzekeringen B.V. is het prioriteit dat de klant centraal staat en we onze klanten voorzien van een onafhankelijk advies en onafhankelijke dienstverlening. Amaska Verzekeringen B.V. is transparant in de beloning van zowel het bedrijf als die van medewerkers. Klanten kiezen zelf met hulp van onze adviseurs het product dat het beste aansluit bij hun wensen, kennis, ervaring en doelstelling. Amaska Verzekeringen B.V. hanteert een beleid waarbij medewerkers het lange termijn belang van zowel de organisatie als de klant vooropstelt en waarbij dus niet persoonlijke (financiële) belangen prioriteit hebben. Amaska Verzekeringen B.V. toetst de naleving van dit beleid door steekproefsgewijs het werk van medewerkers te controleren. Eventuele klachten over het gedrag van medewerkers worden altijd behandeld met het klantbelang als uitgangspunt.

Vaste beloning medewerkers

Amaska Verzekeringen B.V. hanteert een markconform beloningsbeleid. Amaska Verzekeringen B.V. hanteert geen vaste salarissen of salarisschalen. Er is bij niemand sprake van een 13^e maand. Het salaris per individuele medewerker kan dan ook verschillen. Dit omdat er per medewerker een verschil kan zijn in competenties.

Medewerkers die naar tevredenheid presteren, zich ontwikkelen qua kennis en competenties en zich proactief opstellen kunnen bij de jaarlijkse beoordeling een eventuele salarisverhoging ontvangen. Deze verhoging wordt per individuele medewerker vastgesteld door de directie.

Vakantiegeld

Over het vaste salaris van de medewerkers wordt 8,33% vakantietoeslag opgebouwd. Deze toeslag wordt opgebouwd over het daadwerkelijke uitgekeerde salaris in de periode van 1 juni t/m 31 mei. De uitbetaling van het vakantiegeld zal jaarlijks worden uitgekeerd bij het salaris van de maand mei. Uiteraard zal de uitbetaling naar ratio van het aantal maanden dat de medewerker in dienst is (geweest) uitbetaald worden.

Variabele beloning medewerkers

Naast het vaste salaris kunnen medewerkers een variabele beloning ontvangen die maximaal 20% van het vaste salaris uitmaakt. De variabele beloning wordt voor minimaal 50% gebaseerd op kwalitatieve doelstellingen die het klantbelang dienen. Wij beoordelen en sturen onze medewerkers op integer en klantgericht handelen. Deze beoordeling bepaalt de hoogte van de eventuele variabele beloning.



Overige Secundaire voorwaarden

Reiskostenvergoeding

Amaska Verzekeringen B.V. geeft medewerkers een reiskostenvergoeding. De reiskostenvergoeding bedraagt € 0,21 per kilometer berekend over het aantal kilometers tussen het woonadres van betreffende medewerker en het kantooradres. Is sprake van een parttime dienstverband dan wordt de reiskostenvergoeding evenredig uitbetaald. De maximale vergoeding bedraagt € 250,= per maand.

Vergoeding studiekosten

Amaska Verzekeringen B.V. hecht er grote waarde aan dat medewerkers zich vaktechnisch ontwikkelen en beschikken over de vanuit de Wet Financieel Toezicht vereiste diploma's. Vaktechnische opleidingen en kosten van wettelijke verplichte opleidingen worden volledig vergoed door Amaska Verzekeringen B.V. Bij beëindiging van het dienstverband op initiatief van de werknemer kan verrekening van door Amaska Verzekeringen B.V. betaalde studiekosten plaatsvinden conform onderstaand overzicht.

- 100% van de kosten indien de dienstbetrekking eindigt gedurende de opleiding;
- 50% van de kosten indien de dienstbetrekking eindigt binnen 1 jaar na het einde van de opleiding
- 25% van de kosten indien de dienstbetrekking eindigt tussen 1 en 2 jaar na het einde van de opleiding

Korting op verzekeringen

Wanneer medewerkers een verzekering voor zichzelf afsluiten hoeft Amaska Verzekeringen B.V. hier niet aan te verdienen. De ingebouwde provisie zal uit de premie worden gehaald. Hierdoor heeft de medewerker bij diverse verzekeringen recht op een (mogelijke) korting, uitsluitend voor zijn eigen verzekeringen. Echter kan de korting per verzekering verschillen en is niet op ieder product van toepassing.